



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Музей Природы и Человека»

ПРИКАЗ

«13» 12 2024 года

№ 321/01-02

Ханты-Мансийск

**О внесении изменения в приказ
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Музей Природы и Человека»
от 28.06.2024 № 165/01-02
«Об утверждении Положения о комиссии
по установлению стимулирующих и иных выплат
работникам бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Музей Природы и Человека»**

На основании приказа Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.03.2017 № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственного Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в редакции от 29.11.2024 № 14-нп) **приказываю:**

1. Внести изменение в приказ бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей Природы и Человека» от 28.06.2024 № 165/01-02 «Об утверждении Положения о комиссии по установлению стимулирующих и иных выплат работникам бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей Природы и Человека» изложив приложение 1 в новой редакции согласно приложению, к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

И.А. Яшков

Приложение
к Положению о комиссии по установлению
стимулирующих и иных выплат работникам
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры «Музей Природы и Человека»

**Оценочный лист работника бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Музей Природы и Человека» за _____ 20__ года**

Название структурного подразделения: _____

Должность оцениваемого работника структурного подразделения: _____

ФИО оцениваемого работника структурного подразделения: _____

ФИО руководителя структурного подразделения оцениваемого работника структурного подразделения: _____

Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Оценка руководителя работника относительно размера выплаты, в %
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	До 30% от оклада (должностного оклада) для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера	Участие в выполнении важных работ, мероприятий	
		Интенсивность и напряженность работы	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения)	
		Систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда	
		Выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения	
	До 50% от оклада (должностного оклада) для руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и профессий рабочих	Участие в выполнении важных работ, мероприятий	
		Интенсивность и напряженность работы	
		Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения)	

		Систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда	
		Выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения	
Выплата за качество выполняемых работ	До 30% от оклада (должностного оклада) для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера	Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	
		Высокое качество выполняемой работы	
		Персональный вклад работника в общие результаты деятельности учреждения	
	До 50% от оклада (должностного оклада) для руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих и профессий рабочих	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения	
Персональный повышающий коэффициент	не более 2,0	Уровень профессиональной подготовки работника	
		Сложность, важность выполняемой работы	
		Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	

Подпись руководителя структурного подразделения _____ (Ф.И.О.)

Дата «__» _____ 20__ г.