

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Музей Природы и  
Человека»



  
И.А.Яшков  
2024 г.

От «РАБОТНИКОВ»

Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
сотрудников бюджетного  
учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Музей Природы и Человека»



  
С.В.Шипшилей  
09 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского  
автономного округа –  
Югры «Музей Природы и  
Человека»

на период  
с 1 января 2024 года  
по 31 декабря 2026 года

1. Пункт 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.7. Работникам, не включенным в перечень должностей с ненормированным рабочим днем за работу в сверхурочное время производится оплата в соответствии с системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты: за первые два часа в полуторном, а в последующие часы - в двойном размере.

Работа в режиме ненормированного рабочего дня оплачивается как обычная работа (без применения повышающих ставок).

Работникам за работу в ночное время производится оплата в тройном размере.».

2. Подпункт 6.4.29 пункта 6.4 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4.29. Обеспечить работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдачу бесплатно по установленным нормам молока. Выдача работникам по установленным нормам молока по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока (приложение № 4).

3. В разделе 7 пункта 7.1:

3.1. Подпункт 7.1.13 изложить в следующей редакции:

«7.1.13. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере до 2 окладов (должностных окладов), с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата предоставляется работникам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, размер которой определяется ежегодно, не позднее декабря года, предшествующего году в котором планируется предоставление такой выплаты, исходя из расчета выделенных бюджетных средств, но не превышающая значений, закрепленных в отраслевых нормативно-правовых актах.».

3.2. Подпункт 7.1.13.2 признать утратившим силу.

Подпункт 7.1.15 изложить в следующей редакции:

«7.1.15. Производить молодым специалистам в соответствии с приказом Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.03.2017 № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:».

3.3. Подпункт 7.1.15.1 изложить в следующей редакции:

«7.1.15.1. Единовременную выплату молодым специалистам осуществляется в размере 2 окладов (должностных окладов), с

начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.».

3.4. Подпункт 7.1.16 изложить в следующей редакции:

«7.1.16. Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Трудовые отношения между работодателем и молодым специалистом регулируются статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации.».

3.5. Дополнить подпунктами 7.1.17, 7.1.18 следующего содержания:

«7.1.17. Производить единовременную денежную выплату в размере 3000 рублей работникам, награжденным Почетной грамотой Работодателя.

7.1.18. Производить единовременную денежную выплату в размере 10 000 рублей работникам, проработавшим 10 лет и далее через каждые 5 лет в Учреждении.».

4. Абзац девятый пункта 8.11.4 приложения 1 изложить в следующей редакции

«- лицам, награжденным знаком «Почетный донор России» (статья 9) Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».

5. Перечень приложений дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«**Приложение 4:** Положение о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или равноценных пищевых продуктов».

6. Дополнить приложением 4 согласно приложению к изменениям.

Приложение к изменениям  
в Коллективный договор  
от «20» 09 2024 г.

«Приложение № 4  
к коллективному договору  
от «20» 09 2024 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
сотрудников бюджетного  
учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Музей Природы и Человека»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор бюджетного  
учреждения  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры  
«Музей Природы и  
Человека»



С.В.Шипшилей

2024 г.



И.А.Яшков

2024 г.

### Положение

**о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или равноценных пищевых продуктов (далее – Положение)**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в целях сохранения здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда в бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Музей Природы и Человека» (далее – Учреждение).

1.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также их замена компенсационной выплатой по письменным заявлениям работников предусмотрена статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления

компенсационной выплаты определены Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (далее – приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н).

1.4. Перечень профессий работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов в Учреждении, определяется приложением № 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

1.5. Выдача молока предусмотрена в качестве профилактического и лечебного средства для улучшения состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

1.6. Организация работ по обеспечению работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, которые могут выдаваться работникам вместо молока, возлагается на руководителей структурных подразделений Учреждения.

1.7. Контроль обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, которые могут выдаваться работникам вместо молока в соответствии с настоящим Положением, осуществляет специалист в области охраны труда 6 уровня квалификации отдела правовой, организационной и кадровой работы Учреждения.

1.8. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение норм и условий их выдачи возлагается на директора Учреждения.

## **2. Термины, определения и нормативные ссылки**

**Работодатель** - физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Специальная оценка условия труда (СОУТ)** - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом

отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Химический фактор** - воздействие химических веществ, смесей, в том числе некоторых веществ биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают в результате химического синтеза и (или) для контроля которых используют методы химического анализа.

**ПДК (предельно допустимая концентрация)** - установленный безопасный уровень вещества в воздухе рабочей зоны (возможно, в почве, воде, снеге), соблюдение которого позволяет сохранить здоровье работника в течение рабочей смены, нормального производственного стажа и по выходе на пенсию. Не оказывает негативного воздействия на последующее поколение.

**ПДУ (предельно допустимый уровень)** - предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит как к снижению работоспособности и заболеванию, так и к заболеванию в последующий период жизни.

**Молоко** - продукт нормальной физиологической секреции молочных желез сельскохозяйственных животных, полученный от одного или нескольких животных в период лактации при одном и более доении, без каких-либо добавлений к этому продукту или извлечений каких-либо веществ из него.

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных актов:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
3. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

### **3. Порядок организации выдачи молока**

3.1. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам Учреждения в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко



или другие равноценные пищевые продукты (далее – Перечень), приведенным в приложении 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам Учреждения, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за всё время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

Специалист в области охраны труда 6 уровня квалификации отдела правовой, организационной и кадровой работы Учреждения составляет «Перечень профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда» на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). Размеры и виды компенсаций указываются в картах СОУТ.

Директор Учреждения приказом назначает лиц, ответственных за:

- расчет потребности молока или других равноценных пищевых продуктов;
- организацию процедуры закупки молока или равноценных пищевых продуктов;
- организацию ежедневной выдачи и учета выдачи молока или равноценных пищевых продуктов, определяет места и время выдачи молока или равноценных пищевых продуктов.

3.2. Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов осуществляются в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

3.3. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

3.4. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме предусмотренных таблицей 1 приложения № 2 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н), а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками.

Порядок выдачи не полученных своевременно вследствие действий ответственных лиц Учреждения молока или равноценных пищевых продуктов, имеющими на это право работниками установлен путем возмещения работникам их стоимости.

3.5. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается по письменным заявлениям работников.

3.6. Выдача работникам Учреждения по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведенным в приложении № 3 приказа Минтруда России от 12.05.2022 № 291н.

3.7. Контроль за обеспечением бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на начальника отдела правовой, организационной и кадровой работы.

#### **4. Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока**

4.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, в соответствии с заключенным коллективным договором и (или) трудовым договором.

4.2. Размер компенсационной выплаты устанавливается на основании данных территориального органа Росстата.

Размер компенсационной выплаты подлежит ежегодной индексации в зависимости от уровня инфляции по данным Росстата.

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости пастеризованного молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.

Работникам, получающим вместо молока равноценные пищевые продукты, размер компенсационной выплаты устанавливается исходя из стоимости равноценных пищевых продуктов.

4.3. Компенсационная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за расчетным.



4.4. Начисление компенсационной выплаты работнику производится исходя из нормы выдачи молока за смену, размера компенсационной выплаты, определенной в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения, и количества отработанных смен.

**5. Финансовое обеспечение расходов на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, и на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока**

5.1. Расходование средств на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, а также на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, осуществляется в пределах утвержденных средств по бюджетной смете Учреждения.

5.2. Размер плановых средств на приобретение молока или других равноценных пищевых продуктов, а также на компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, на плановый период исчисляется исходя из количества рабочих смен по производственному календарю, численности работников, имеющих право на бесплатное получение молока, нормы выдачи молока за смену и стоимости молока за месяц, предшествующий подготовке расчетов, по данным территориального органа Росстата.

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью 9 ( девятка ) лист 16



Директор БУ «Музей Природы и Человека»

И.А. Яшков

Председатель Первичной профсоюзной  
организации сотрудников БУ «Музей  
Природы и Человека»

С.В. Шипилай

